

## 【NCS기반 직무 설명자료】

채용 분야	기승조교 및 말관리(고졸적합)			
NCS 분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	24. 농림어업	02. 축산	01. 축산자원개발	01. 종축
			03. 사육관리	07. 말이용
				05. 말사육
현재 NCS에 Mapping 가능한 직무(세분류)가 없어, 별도 분석을 통해 내용 도출				기승조교 및 말관리
직무 수행 내용	<p>○ <b>(직무개요)</b> ① 기술수준 제고 교육과 경영 지원, 경주마 생산농가 국내산 자마 매입에 대한 종합적인 실무를 담당하여 말생산농가의 경쟁력 제고 지원하고 매입마의 체계적 육성훈련에 대한 종합적인 실무를 수행하여 국내산 경주마의 안정적 보급과 국적 있는 경마시행 지원하는 업무 ② 신규 승마(재활)사업 및 말산업 콘텐츠 지속 개발에 관한 실무 수행으로 신규 수요 지속 창출, 신체·정신적 장애를 가진 사람들의 신체적·정신적 회복을 도모하여 삶의 질 향상에 기여하는 업무</p> <p>○ <b>(주요업무)</b> 말 사양관리(건강, 운동, 방목) 및 씨수말 교배지원, 초지 및 훈련시설 관리, 육성마 입퇴사 관리, 사료수급관리, 목장 인력운영에 관한 사항, 경주마 훈련 인프라 관리 및 교육시행, 목장 당직 및 보안 업무에 관한 사항, 목장 말 보건·방역에 관한 사항, 경주마, 승용마 생산자 전문인력 양성 교육, 기계·시설관리 장비 유지 및 운용, 승마활성화 및 재활승마 운영계획 수립 및 시행, 기능능력인증제 운영 및 지원, 학생승마지원사업 관련 업무(전산시스템 등), 학교체육 승마 지원사업 운영 지원, 유소년승마단 지원에 대한 관련업무, 승마대회 개최·지원 관리 및 승마단체 관련 업무, 협력승마시설 제도 운영, 국내·외 재활승마 관련행사 개최·홍보, 유관기관 관련 부대 업무, 소관 강습용 말 도입관리 및 사료수급·운영지원, 협력승마시설 재활승마 강습 지원, 힐링하우스 운영(강습 등), 힐링재활승마 운영 및 지원</p> <p>○ <b>(채용 후 배치 가능 직무)</b> 말산업진흥기획, 승마(재활)보급, 경주운영, 마사관리, 경주마관계자인력양성, 말산업전문인력양성</p>			
능력 단위	<p><b>(종축)</b> 06.종축 사양관리 12.종축 번식 대상축 심사 13. 종축 교배계획수립 22.종축 질병예방</p> <p><b>(말이용)</b> 01.기초 말조련 10. 재활승마 운영준비 11.재활승마 대상자 관리 12.재활승마 강습 관리 13.재활승마용 말 관리 18.말활용 체험 운영</p> <p><b>(말사육)</b> 04.말 질병관리, 05.말 방역위생관리 11.말 임신전 관리 13.전기 육성마관리 14.후기 육성마관리 15.마장마사 시설관리 16.마장마사 환경관리 17.말 기승 운동관리 18.말 비기승 운동관리 19.말사육 운영관리</p>			
필요 지식	<ul style="list-style-type: none"><li>- 말산업육성 정책 및 사업</li><li>- 경주마/승용마 생산육성 중장기 계획</li><li>- 마술학 및 재활승마</li><li>- 말산업 관련 일반지식</li><li>- 말산업육성 정책 및 사업</li><li>- 외국어(영어 등) 사용 능력</li><li>- 말 조교 및 훈련 기술</li><li>- 말산업육성법 관련지식</li><li>- 마술학 및 재활승마 이론 등</li></ul>			
필요 기술	<ul style="list-style-type: none"><li>- 사무관련 프로그램(한글, 엑셀 등)</li><li>- 관련단체와 의사소통 및 설득/협상력</li><li>- 관계형성 및 문제해결력</li><li>- 말 훈련 및 조교 기술</li><li>- 재활승마 실무</li><li>- 전략적 브랜드 관리 능력</li><li>- 전문(생활)스포츠 지도 자격</li><li>- 재활승마지도사/말조련사 자격</li><li>- 유소년 또는 노인스포츠 지도 관련 자격</li></ul>			

필요 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 말의 건강상태/행동변화를 철저히 점검하려는 자세</li> <li>- 말 조교 및 관리에 관한 전문성을 배양하려는 자세</li> <li>- 안전관리규정을 준수하는 자세</li> <li>- 각종 장비를 꼼꼼하고 성실하게 관리하려는 태도</li> </ul>
필요 자격	○ 전문스포츠지도사(승마), 생활스포츠지도사(승마), 말조련사(농식품부), 재활승마지도사(농식품부), 승마지도사(마사회) 중 1개 이상 자격증 소지자
직업 기초 능력	○ 의사소통능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 자원관리능력, 정보능력, 직업윤리
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 국가직무능력표준 <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> 및 한국마사회 홈페이지 <a href="http://www.kra.co.kr">www.kra.co.kr</a></li> <li>○ 위 직무기술서는 별도의 분석을 통해 도출된 내용을 포함하고 있습니다. 향후 NCS 개발 동향과 주요 사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.</li> </ul>

## ※ 별첨: 직무수행요건

- 본 내용은 국가직무능력표준(NCS)과는 별도로 자체 개발하였으며,  
해당 직무를 수행하기 위해 필요한 한국마사회만의 요구 역량 및 수준에 대한 세부 사항입니다.

직무역량	No.	역량	등급	요구 수준
직무 공통역량	1	<b>결과지향성 :</b> 성과 중심의 사고를 가지고 도전적인 목표에 대한 구체적인 달성 계획을 수립하여 기간 내 완수하기 위해 꾸준히 노력한다.	적용 단계	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 업무추진 시 발견되는 비효율적인 측면에 대한 개선방안을 적극적으로 제시한다.</li> <li>- 담당업무 수행 또는 목표달성의 핵심 성공요인이 무엇인지를 명확히 알고 설명할 수 있다.</li> <li>- 업무성과 향상을 위해 업무방식, 절차, 또는 제도를 개선시키려는 노력을 한다.</li> <li>- 도전적인 목표를 설정하고 달성하기 위해 노력한다.</li> </ul>
			최소 단계	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 주어진 업무를 처리함에 있어 기존의 방식은 물론 새로운 아이디어로 접근한다.</li> <li>- 자신이 속한 조직의 목표를 이해하고 자신의 업무가 조직의 성과향상에 어떻게 연계되고 있는지를 명확히 이해하고 있다.</li> <li>- 담당업무 또는 상사의 지시사항을 주어진 시간 내에 달성하려고 노력하며, 필요 시 상사의 조언을 적극적으로 구한다.</li> </ul>
	2	<b>정보수집 및 제공 :</b> 수집된 정보를 활용하여 문제나 상황의 여러 부분을 논리적으로 생각하고, 체계적으로 업무를 처리한다.	적용 단계	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 주어진 문제를 해결하기 위해 수집/분류한 정보들 간의 상관관계와 중요도를 파악한다.</li> <li>- 주어진 상황의 복합적인 관계를 파악하여 보다 구체적이고 세밀하게 분류한다.</li> <li>- 복잡한 상황이나 문제를 여러 각도에서 접근한다.</li> </ul>
			최소 단계	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 상황에 따라 필요한 정보를 수집하여 분류한다.</li> <li>- 주어진 문제들 간의 기본적인 관계를 파악하여 중요도에 따라 정리한다.</li> <li>- 서로 상이한 현상을 체계적으로 비교하여 논리적으로 연결한다.</li> </ul>
	3	<b>신뢰성 및 정직성 :</b> 신뢰를 바탕으로 위임된 권한과 책임을 충실히 이행한다.	적용 단계	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 동료, 상사 및 고객에게 약속한 바를 지속적으로 지킴으로써 신뢰를 얻는다.</li> <li>- 마음을 열고 개인적인 관계를 구축할 수 있는 분위기를 조성한다.</li> <li>- 상대방의 관심사가 무엇인지 파악하기 위해 진솔한 대화를 시도하며, 필요한 도움을 주기 위해 상대방과 한다면 하는 시간을 자주 가진다.</li> </ul>
			최소 단계	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 상대방을 공정하게 대하고 존경으로 대한다.</li> <li>- 동료, 고객과 상사와 협의한 모든 내용을 충실히 이행한다.</li> <li>- 상사 또는 내/외부 고객과의 약속을 반드시 지킨다.</li> </ul>

직무역량	No.	역량	등급	요구 수준
직무 전문역량	1	말산업 관련 정책 및 법령 이해	적용 단계	말산업 법령 및 연계 법령, 말산업 정책을 이해하고 활용할 수 있다.
			최소 단계	기초적인 말산업 정책 및 법령을 이해한다.
	2	말 생산육성 사업 시행	적용 단계	말 생산육성 장기사업과 단기사업을 개발할 수 있다.
			최소 단계	말 생산육성 환경분석 및 과제 도출을 할 수 있다.
	3	생산농가 등 관계자 의사소통	적용 단계	의사소통을 통한 전략적 과제를 선정할 수 있고 관계자 의견수렴 및 과제 도출을 할 수 있다.
			최소 단계	관계자 의사소통 계획을 수립할 수 있다.
	4	말 생산육성 사업관리	적용 단계	말 생산육성 사업을 평가 및 관리할 수 있다.
			최소 단계	말 생산육성 사업을 시행할 수 있다.
	5	말 생산육성 관련 계약 실무	적용 단계	말 생산육성 업무에 필요한 계약 등 유관부서 협의를 진행할 수 있고 말 생산육성 업무에 필요한 절차를 파악하고 계약 업무를 수행할 수 있다.
			최소 단계	말 생산육성 업무에 필요한 절차를 파악하고 계약에 필요한 업무 방식을 파악할 수 있다.
	6	승마산업에 대한 이해	적용 단계	승마산업 전반에 걸쳐 전문적인 지식 보유하고, 승마산업 실무수행에 어려움이 없을 정도의 지식을 보유하고 있다.
			최소 단계	승마산업에 대한 기초적인 지식 보유하고 있다.
	7	교육계획 및 과정수립	적용 단계	기본계획을 고려하여 중장기 교육체계에서 연도별 교육 방침·과제를 도출할 수 있고 교육목표를 달성하기 위하여 고려해야 할 중점 추진방침을 관계자가 이해할 수 있도록 기술할 수 있다.
			최소 단계	교육방침·과제 실현을 위한 연도별 과제 추진 계획안을 구상할 수 있다.
	8	정책 통합관리	적용 단계	말산업육성법과 연계한 승마(재활)보급 프로젝트에 대한 평가 및 프로젝트를 통제하고 관리할 수 있다.
			최소 단계	말산업육성법과 연계한 승마(재활)보급 프로젝트에 프로젝트를 지시할 수 있다.
	9	의사소통 관리	적용 단계	승마(재활)보급 사업 계획 수립을 위해 내·외부 의사소통을 통해 통제할 수 있고, 의사소통을 통한 계획 수립을 할 수 있다.
			최소 단계	승마(재활)보급 사업 계획 수립된 사업내용을 내·외부 직원 및 참여자에게 정보를 전달할 수 있다.
	10	말 사양 및 건강관리 지식	적용 단계	말산업 관련 정책 및 법령 이해, 말 복지와 관련한 교육을 수행할 수 있으며 마학 및 건강관리 지식 습득을 위해 관련 전문자격 취득을 통한 전문적인 교육을 수행할 수 있다.
			최소 단계	경주마 관계자 교육 시 다양한 말 사양관리와 관련한 다양한 정보를 제공할 수 있다.